



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....จริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง

สถานที่ตั้ง.....๑๖๒ หมู่ ๕ ตำบลโพธิ์ประทับช้าง.....อำเภอโพธิ์ประทับช้าง.....จังหวัดพิจิตร

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวชลธิชา ทาสัง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ.....

สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง.....โทรศัพท์.....๐ ๙๒๒๖ ๒๙๕๑ ๖.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....danamiology๑๕@gmail.com.....LINE ID : biggydana๑๕๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง	๓๕	๒	๑๘๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑.....โครงการ/ ๙ กิจกรรม ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข

รวม.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อน กลไกชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ ประทับช้าง เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ ประทับช้าง นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ								

แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม โครงการ	
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม โครงการ	
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม โครงการ	

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้างเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ปรากฏ								

[illegible]

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการ ส่งเสริมองค์กรต้นแบบ	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนให้มีการจัดช่องทางพัฒนา สร้างสรรค์ ประกาศคุณความดีกับบุคคล / หน่วยงานที่สรรสร้างคามดีงาม แก่ส่วนรวมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เวที ตลาดนัดคุณธรรมการประชุมสัมมนา วิชาการ การมอบประกาศเกียรติคุณ ในวาระต่าง ๆ								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย แลกยบาย ความร่วมมือจากภาค ส่วนอื่น ๆ	๑. กิจกรรมเวทีผู้สูงอายุ และพลัง บวร	๔ ครั้ง/ปี	มีการสร้าง เครือข่าย ในการ ดูแลคุณภาพชีวิต	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง/ รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สนับสนุนการ ดำเนินงานเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้เป็นค่านิยม/สังคม - วัฒนธรรม								
	๑. กิจกรรมการดูแลผู้สูงอายุ และกลุ่ม เปราะบาง ร่วมกับเครือข่ายบวร	๑๒ ครั้ง	ผู้ได้รับการดูแล สุขภาพกาย ใจดี ขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ	สสอ.โพธิ์ประทับช้าง/ รพ.สต.ในสังกัด	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓)		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖)			
		ผลลัพธ์				ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการ ส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับ งานด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อสร้าง สังคม-วัฒนธรรมภายใน หน่วยงาน	แนวทางพัฒนาที่ ๗ สื่อสารประชาสัมพันธ์ เรื่องบทบาทของผู้นำในองค์กรในการ เป็นผู้กระทำการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อ สร้างการรับรู้การทำตามต้นแบบผู้นำ (Leadership Model) เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจและกระตุ้นให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงสาธารณสุขปฏิบัติตาม								
	๑. อบรมให้ความรู้ผู้นำเรื่องสื่อสาร ประชาสัมพันธ์องค์กรในการเป็นผู้ ส่งเสริมจริยธรรม	๖ คน	ผู้นำเป็นต้นแบบ ด้านจริยธรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	สำนักงานสาธารณสุข อำเภอโพธิ์ประทับช้าง		/		

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒
(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๖๐.....คน	๑๘๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๒.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑.....แห่ง๖๐.....คน	๑.....แห่ง๑๘๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	๒.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑.....แห่ง๖๐.....คน	๒.....แห่ง๑๘๐.....คน

๑. ข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุข มีคุณธรรม จริยธรรม จิตอาสา วินัยราชการ ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมุ่งมั่น เติบโตความสามารถ
๒. ข้าราชการและบุคลากรสาธารณสุข มีกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม และส่วนรวมอย่างต่อเนื่อง
๓. ข้าราชการบุคลากรปฏิบัติตามค่านิยม MOPH. และคุณธรรมประจำชาติ ๔ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู
๔. มีกิจกรรมด้านสาธารณประโยชน์ร่วมกันต่อเนื่อง โดยการมีส่วนร่วมของ “บวร”

(นางสาวชลธิชา ทาสั่ง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทองดี นาควิจิตร)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอโพธิ์ประทับช้าง.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๑๓ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗